



CODICE ETICO

*Valori e principi che ispirano la nostra
attività*

spinaker S.r.l. 



SPIN AKER S.R.L.

Sede legale: Cantagallo, loc. Usella (PO) – 59025, Via di Terrarossa n. 8/20

Sedi operative:

- (1) Cantagallo, loc. Usella (PO) – 59025, Via di Terrarossa n. 8/20;
- (2) Cantagallo, loc. Usella (PO) – 59025, Via di Migliana n. 3;
- (3) Cantagallo, loc. Usella (PO) – 59025, Via di Migliana n. 20.

Codice fiscale e P.IVA: 02135420970

REA: PO-504334

Codice ATECO: 13.1 – Preparazione e filatura di fibre tessili

Capitale sociale: € 71.380,00

Sito *web*: www.spinaker.it

spinakersrl@legalmail.it

info@spinaker.it

+ 39 0574 946797

Rating di legalità: ★ ++ (RT 18367)

Codice etico della società

Approvato dal Consiglio di amministrazione in data 18.12.2024.



INDICE

INTRODUZIONE

1. DESTINATARI

2. PRINCIPI ETICI

2.1 Valore delle risorse umane, uguaglianza e cultura di gruppo

2.2 Salute e sicurezza

2.3 Legalità

2.4 Professionalità

3. RAPPORTI CON I TERZI

3.1 Rapporti con i clienti

3.2 Rapporti con i fornitori e collaboratori esterni

3.3 Rapporti con la pubblica amministrazione e le istituzioni pubbliche

3.4 Rapporti con organizzazioni politiche e sociali

4. AMBIENTE E BENESSERE ANIMALI

5. VIOLAZIONE DEL CODICE

6. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO



INTRODUZIONE

Spin Aker S.r.l. (di seguito, “**Spin Aker**” o l’“**Impresa**” o la “**Società**”) è una società fondata nel 2009 che opera nel settore tessile producendo varie tipologie di filati, tra cui *open end, ring, corespun, fantasia*, adatti per la tessitura a navetta e per la tessitura a maglia circolare, realizzati in vari materiali (viscosa, poliestere, lana, *tencel, cachemire*, seta, cotone, lino, ortica, alpaca ed altre fibre naturali), in mischia o puri, greggi o colorati, sia uniti che *mélange*.

Spin Aker, ispirando sin dalla sua fondazione la propria attività a principi di integrità etica, ha deciso di adottare il presente Codice etico (di seguito, il “**Codice**”) per raccogliere i valori aziendali e fissare le relative regole di condotta, le quali dovranno essere osservate da tutti gli organi sociali, il *management*, i prestatori di lavoro, i collaboratori e da ogni altro soggetto che operi con o per l’Impresa.

Inoltre, con il medesimo, la Società è intenzionata a definire il proprio impegno per l’ambiente, con particolare attenzione alla riduzione dell’impatto che la propria attività produttiva può avere su di esso. L’intenzione è quella di svolgere un ruolo attivo al riguardo, con l’intento di fare la propria parte per preservare il Pianeta e le generazioni future.

L’obiettivo del Codice è quello di diffondere una cultura aziendale fortemente orientata al rispetto delle leggi, all’integrità morale, al senso di responsabilità ed all’importanza dell’agire nel rispetto dell’ambiente.

1. DESTINATARI

Il Codice è rivolto agli organi sociali, ai dipendenti, a tutti i collaboratori esterni (clienti, fornitori, agenti, rappresentanti, intermediari, ecc.) ed a chiunque intrattenga relazioni, commerciali e non, con Spin Aker (congiuntamente, i “**Destinatari**”).



I Destinatari devono essere a conoscenza delle disposizioni del Codice e, oltre ad avere piena consapevolezza del presente elaborato, sono tenuti a svolgere un ruolo attivo, collaborando con l'Impresa, per garantirne il rispetto. La Società si impegna a favorire la massima diffusione del Codice, anche attraverso l'utilizzo di mezzi di informazione e formazione per accrescere la cognizione in merito ai suoi contenuti, al fine di garantire che il comportamento di tutti gli *stakeholder* sia allineato a quanto previsto dal documento.

Il presente Codice costituisce parte integrante del rapporto di lavoro instaurato con Spin Aker.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei dipendenti della Società. La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare azioni per il risarcimento dei danni dalla stessa violazione causati.

Per i Destinatari non dipendenti l'osservanza del Codice costituisce presupposto essenziale per l'inizio o la prosecuzione del rapporto professionale e/o collaborativo e/o consulenziale in essere con la Società.

2. PRINCIPI ETICI

Spin Aker crede nei principi etici fissati dal presente documento, li rispetta e si impegna per la loro diffusione, ritendendo che il rispetto di tali valori sia alla base sia del raggiungimento degli obiettivi posti dalla Società, sia della creazione di un ambiente collaborativo, sereno e trasparente, nel quale ognuno possa svolgere senza tensioni le funzioni ad esso attribuite.



L'Impresa si conforma ai seguenti principi etici:

- valore delle risorse umane, uguaglianza, parità di genere e cultura di gruppo;
- salute e sicurezza;
- legalità;
- professionalità.

2.1. Valore delle risorse umane, uguaglianza, di parità di genere e cultura di gruppo

Spin Aker ritiene che i propri dipendenti e collaboratori siano una risorsa indispensabile e preziosa, che risulta fondamentale per il successo della Società. L'Impresa ritiene essenziale garantirne il pieno rispetto dal punto di vista fisico, sessuale, culturale e morale e valorizzarne ogni aspetto della personalità, per instaurare un clima volto all'esaltazione delle differenze che rendono unico ogni soggetto, reputando la diversità come un fattore da cui possono trarre origine creatività e innovazione. Promuove, pertanto, il dialogo e la libertà di espressione.

La Società si impegna a tutelare i propri dipendenti da discriminazioni per motivi di nazionalità, razza, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, lingua, età, sesso e sessualità, oltre a condannare ogni forma di molestia psicologica e fisica. I dipendenti stessi, pertanto, sono chiamati a mantenere un atteggiamento per costruire e garantire nel tempo il reciproco rispetto.

Le condizioni di lavoro stesse sono progettate per far sì che i dipendenti svolgano le loro funzioni in un clima di collaborazione e tranquillità.

Spin Aker si impegna a non usufruire e condanna fortemente ogni forma di lavoro infantile e forzato, nonché qualsiasi altro comportamento che costituisca illecito contro la persona fisica.



La Società si impegna, inoltre, a supportare lo sviluppo professionale di ciascun dipendente e ad operare al fine di creare e mantenere un dialogo aperto ed un rapporto di leale collaborazione. La volontà è quella di creare un ambiente di lavoro pacifico, stimolante e costruttivo, nel quale ogni dipendente si senta libero di interloquire ed esprimere la propria opinione con i vertici dell'organizzazione, senza il timore di essere penalizzato per visioni discordanti.

2.2. Salute e sicurezza

Spin Aker si impegna a fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto delle normative vigenti nel nostro Paese in materia di salute e sicurezza ed a fornire tutti gli strumenti di protezione individuali obbligatori o richiesti individualmente dai dipendenti per esigenze personali.

L'Impresa si impegna a tenere un registro dei corsi relativi alla formazione effettuati ai propri dipendenti in materia di salute e sicurezza, la quale viene svolta in maniera regolare secondo le leggi correnti.

L'obiettivo è quello di ridurre quanto più possibile i rischi inerenti al lavoro, per prevenire ed evitare incidenti ed infortuni.

La Società invita tutti i dipendenti ad agire in modo responsabile ed investe in formazione affinché vengano rispettati il sistema di sicurezza adottato e le procedure aziendali che ne fanno parte.

Consapevole dell'importanza del tema della sicurezza sui luoghi di lavoro, Spin Aker opera ricercando un miglioramento continuo in questo ambito, affiancata da consulenti esterni che le permettono di rimanere costantemente aggiornata sul tema e di progredire ogni anno con investimenti in materia, nell'ottica di creare un ambiente



il più possibile piacevole e sicuro per i dipendenti, che vada oltre al rispetto degli obblighi imposti dalla legge.

2.3. Legalità

Nello svolgimento delle attività per conto o nell'interesse di Spin Aker, le persone soggette al Codice devono agire nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano, oltreché nel rispetto delle normative e consuetudini internazionali.

In generale, la Società si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché all'osservanza dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice che l'Impresa avrà cura di aggiornare in caso di novità normative.

I dati personali devono essere trattati dal titolare del trattamento di Spin Aker nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 196/2003 e ss.mm. ii. e del Regolamento europeo n. 679/2016/UE.

I dati personali dei dipendenti, dei collaboratori, dei candidati a posti di lavoro, dei fornitori e dei clienti sono tutelati nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso *standard* operativi che specificano le informazioni ricevute e le relative modalità di trattamento e di conservazione. È esclusa ogni indagine sulle idee, sulle preferenze, sui gusti personali e sulla vita privata.

2.4. Professionalità

La Società considera la professionalità come un valore essenziale per la crescita sia dell'Impresa stessa, che personale di ogni lavoratore.



La volontà di Spin Aker è quella di creare un ambiente che stimoli i lavoratori a dare il meglio nello svolgimento delle loro mansioni, affiancandoli e supportandoli laddove sia necessario, al fine di garantire uno sviluppo nelle competenze personali ed un miglioramento nella qualità produttiva.

La selezione e l'assunzione del personale devono avvenire nel rispetto della valutazione dei requisiti di competenza, professionalità, affidabilità, capacità e potenzialità.

Ogni assunzione ed ogni eventuale licenziamento (o, in generale, interruzione del rapporto lavorativo) sono e saranno attuati senza alcuna forma di discriminazione basata sul genere, la razza, l'orientamento sessuale, religione, età, opinioni politiche e luogo di provenienza, ma, al contrario, saranno fondate esclusivamente su principi di cui sopra.

I processi di produzione sono progettati per garantire la massima qualità dei prodotti finiti. Questo include l'implementazione di controlli rigorosi in ogni fase della produzione e l'adozione delle migliori pratiche del settore.

Spin Aker utilizza solo materie prime di alta qualità, provenienti da fornitori che rispettano gli *standard* etici e di sostenibilità della Società. Ogni materiale utilizzato nella produzione deve essere tracciabile e conforme alle normative internazionali.

L'Impresa ha istituito un sistema di controllo qualità che prevede verifiche periodiche e *audit* per assicurare che i nostri prodotti soddisfino anche gli *standard* di eccellenza richiesti dai nostri clienti. Eventuali difetti o non conformità devono essere segnalati e corretti tempestivamente.

Nell'attività di gestione contabile, la Società si impegna ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione della stessa



sia internamente che esternamente. Il rispetto di tali principi consente altresì all'Impresa di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale. Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità. In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

Spin Aker esercita le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali. L'Impresa è tenuta alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi *hardware* da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti della Società.

La Società è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi e per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi e dell'azienda in genere.

La Società è anche consapevole che la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile; pertanto, coloro che ritengano di essere dipendenti delle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico al fine di valutare l'eventuale necessità di intraprendere un trattamento terapeutico appropriato prima che tale stato possa influire negativamente sulla propria capacità lavorativa ovvero risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e di terzi nonché alla sicurezza degli asset aziendali. Durante l'attività lavorativa è, in ogni caso, proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che i dipendenti evitino eventuali abusi o l'assunzione (nel caso di sostanze stupefacenti) anche al di fuori del periodo lavorativo in quanto gli effetti ad esse conseguenti potrebbero perdurare ed inficiare la successiva prestazione lavorativa. La Società si



riserva di effettuare, nelle modalità e nei limiti previsti dalla legge, controlli sull'eventuale esistenza nei locali e/o uffici aziendali di sostanze stupefacenti od alcool richiedendo, qualora necessario, l'intervento delle autorità competenti per i conseguenti provvedimenti.

3. RAPPORTI CON I TERZI

Spin Aker ritiene che una relazione professionale tra soggetti ispirata dai principi di collaborazione e cooperazione sia il punto di partenza per il raggiungimento degli obiettivi e la soddisfazione degli interessi di ogni parte coinvolta. Tali principi si pongono alla base di un rapporto proficuo in termini di efficienza e di efficacia nel raggiungimento dei risultati preposti.

Proprio per questa motivazione, ritiene essenziale che si formi tra tutti i Destinatari un dialogo redditizio e vantaggioso per entrambe le parti, ispirato dai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e fiducia.

3.1. Rapporti con i clienti

La Società fonda la propria *mission* sulla necessità di rispondere alle esigenze ed alle richieste del cliente, per garantirne la massima soddisfazione in termini di caratteristiche e qualità del prodotto. La volontà è quella di costruire un prodotto che si adatti il più possibile alle esigenze dei propri acquirenti. Non a caso, gran parte della produzione deriva dal dialogo diretto e dalla collaborazione con gli stessi.

Grazie alla continua ricerca, innovazione nei processi, creatività, collaborazione con l'esterno e internalizzazione del processo produttivo, Spin Aker si impegna a rispondere in maniera tempestiva e con professionalità alle richieste commerciali che pervengono dal cliente.



Un altro fattore che l'Impresa valuta di fondamentale importanza per instaurare un rapporto duraturo nel tempo con il cliente, in cui la fiducia è posta al centro della relazione, riguarda la realizzazione di un servizio individuale di post-vendita al fine di supportare la clientela in caso di necessità.

Difatti, nell'ipotesi in cui l'acquirente rilevi che i prodotti forniti presentino delle non conformità, prende avvio un processo collaborativo con quest'ultimo per analizzarne in profondità le cause e cercare di trovare una soluzione che sia vantaggiosa per entrambe le parti.

Per quanto concerne la conclusione dei rapporti commerciali, questa avviene per iscritto, al fine di evitare fraintendimenti e incomprensioni.

3.2 Rapporti con i fornitori e collaboratori esterni

Spin Aker effettua la scelta dei propri fornitori e collaboratori esterni sulla base dei principi di professionalità, economicità, correttezza e trasparenza. Anche in questo caso, l'obiettivo è quello di instaurare un rapporto collaborativo e duraturo nel tempo, basato sulla fiducia reciproca, che sia proficuo per entrambe le parti.

La Società ritiene che la collaborazione con fornitori, consulenti e rappresentanti, così come quella con il cliente, sia una delle fonti principali del processo di innovazione che può scaturire all'interno dell'azienda, poiché sostiene che lo scambio di idee e conoscenze tra attori della filiera favorisce lo sviluppo ed il miglioramento di prodotti e processi, che soddisfino al meglio le richieste derivanti dal mercato.

Per evitare disaccordi e incomprensioni, i contratti commerciali sono redatti per iscritto.



Spin Aker si impegna inoltre ad implementare la tracciabilità dei propri fornitori e dei prodotti da questi acquistati, che divengono parte integrante e fondamentale del processo produttivo. Questo è ispirato dalla volontà di fornire il contributo nel rispetto dell'ambiente e nella progressiva riduzione ed eliminazione delle sostanze tossiche dalla filiera produttiva. Per tale ragione, l'Impresa si impegna a comunicare le linee guida fondamentali che definiscono i requisiti ambientali e sociali richiesti dalla Società e che devono essere sottoscritti e rispettati dai fornitori.

La Società si riserva di interrompere il rapporto con il fornitore laddove ritenga che questo violi determinate prerogative.

3.3 Rapporti con la pubblica amministrazione e le istituzioni pubbliche

I rapporti con tutte le Amministrazioni e le Istituzioni pubbliche devono avvenire nel più completo rispetto della legislazione e delle normative vigenti. Devono inoltre rispettare i principi di onestà, correttezza e trasparenza al fine di permettere la realizzazione della finalità del buon andamento della Pubblica Amministrazione, così come riconosciuto all'interno della Carta costituzionale all'art. 97.

I Destinatari non devono influenzare impropriamente e/o illegittimamente le decisioni della Pubblica Amministrazione, offrendo denaro o altre utilità, quali opportunità di lavoro o commerciali, che possano avvantaggiare i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, nonché i familiari degli stessi.

Il presente impegno si estende espressamente anche ai fornitori e a tutti i soggetti della filiera produttiva, i quali, intrattenendo rapporti commerciali con Spin Aker, assumono l'obbligo di rispettare ciò e di risarcire alla Società eventuali danni connessi a loro inadempimenti.



In ogni caso, i rapporti con gli uffici della Pubblica Amministrazione o con i soggetti agli stessi collegati, anche indirettamente, devono essere svolti al fine di escludere qualsivoglia responsabilità, a qualsiasi titolo, della Società.

3.4 Rapporti con organizzazioni politiche e sociali

Spin Aker desidera contribuire al benessere ed alla crescita del contesto sociale in cui opera.

A tal proposito, svolge le proprie attività nel rispetto della comunità locale, senza in alcun modo creare danni al luogo in cui agisce, sia dal punto di vista dell'ambiente che delle persone che vivono nel territorio circostante e, per tale motivo, desidera prendere parte e collaborare con le associazioni localmente competenti per implementare iniziative che consentano di migliorare la vita ed il benessere dei cittadini.

I rapporti dell'Impresa con i rappresentanti delle istituzioni politiche avvengono nel rispetto della normativa vigente.

Spin Aker non intrattiene alcuna forma di relazione con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguono, direttamente o indirettamente, scopi o attività criminali o illegali.

4. AMBIENTE E BENESSERE ANIMALI

Spin Aker è consapevole dell'impatto che la propria produzione e, più in generale, quella del settore tessile, hanno sul Pianeta. È per tale ragione che l'Impresa si impegna per far sì che le proprie azioni (ed in generale la propria attività produttiva) abbiano un impatto ridotto sull'ambiente in cui opera.



La Società è fermamente convinta che la produzione di valore per la propria realtà imprenditoriale sia strettamente collegata con la tutela di coloro verso i quali sono destinati i beni finali del ciclo produttivo: i membri della comunità. Dunque, al fine di rendere utile e non dannosa la produzione di valore per l'Impresa, Spin Aker è attiva nel preservare e implementare i diritti e le condizioni dei singoli individui e delle generazioni future.

La “consapevolezza” della gestione dell'attività produttiva è l'elemento su cui si fonda il miglioramento delle prestazioni per ambiente, economia e società e deve essere intesa come presa di cognizione che l'impatto ambientale è presente e che, nel settore di riferimento di Spin Aker, non potrà mai venire meno del tutto, ma, allo stesso tempo, deve essere forte la convinzione che tale impatto possa essere ridotto, partendo dalle piccole azioni quotidiane che caratterizzano la vita dell'Impresa e dei soggetti che operano all'interno e con la stessa, fino ad arrivare ad attività più strutturate, che necessitano di ingenti investimenti.

La Società ritiene che anche in questo caso la creazione di *network* tra imprese e la reciproca collaborazione con clienti e fornitori possa portare numerosi benefici, sia in termini di riduzione delle emissioni derivanti dalla produzione, sia in termini di tracciabilità e trasparenza della filiera, poiché il rispetto dell'ambiente e dei soggetti che operano lungo la filiera deve essere realizzato a partire dall'estrazione delle materie prime fino ad arrivare al prodotto finito.

Oltre ad una visione di più ampio raggio, la collocazione geografica di Spin Aker nella Valle del Bisenzio, ovvero nel “verde” della campagna pratese, fa percepire a quest'ultima in maniera ancora più profonda il concetto di rispetto della natura e la volontà di preservare al meglio ciò che la circonda.



La volontà dell'Impresa è quella non di porsi come un elemento di disturbo per la comunità e l'ambiente in cui opera, ma come un'entità che ne consente di valorizzarne i benefici. Le piccole azioni, come la pulizia degli ambienti che circondano le strutture produttive, il taglio dell'erba e la manutenzione di un ambiente lavorativo ordinato, sono elementi costantemente implementati dalla Società e finalizzati a perseguire questo obiettivo.

Spin Aker riconosce l'importanza del benessere degli animali e si impegna a rispettare *standard* elevati in tutte le fasi della filiera. Per questo motivo, si impegna ad utilizzare materiali provenienti da fonti responsabili che garantiscano il trattamento etico degli animali.

L'Impresa lavora esclusivamente con fornitori che rispettino le normative internazionali sul benessere degli animali e richiede certificazioni adeguate, conducendo verifiche per assicurarci che gli *standard* siano mantenuti.

La Società investe costantemente in ricerca e sviluppo per migliorare i propri prodotti e processi. La stessa è impegnata a innovare in modo sostenibile, cercando nuove tecnologie e materiali che riducano l'impatto ambientale. Inoltre, promuove l'innovazione sostenibile, cercando soluzioni che combinino eccellenza di prodotto e rispetto per l'ambiente e sviluppa articoli che non solo soddisfano le esigenze dei clienti, ma che contribuiscono anche a un futuro più sostenibile.

Infine, Spin Aker ha deciso anche di investire fortemente nelle energie rinnovabili costruendo un impianto fotovoltaico sulla copertura della propria sede principale. Ciò permettere all'Impresa di utilizzare l'energia solare per coprire il proprio fabbisogno energetico, in modo da ridurre i consumi di corrente elettrica. Peraltro, grazie a questo investimento la Società riesce a mettere a disposizione dei propri dipendenti e dei



frequentatori della stessa la possibilità di ricaricare gratuitamente i veicoli utilizzando le colonnine di ricarica di Spin Aker alimentate proprio dall'impianto fotovoltaico.

5. VIOLAZIONE DEL CODICE

È diritto e dovere dei Destinatari attivarsi affinché i valori ed i principi di tale Codice siano effettivamente rispettati.

Dunque, tutti coloro che lavorano con o per Spin Aker e che vengono a conoscenza anche solo di possibili violazioni del presente Codice, sono tenuti a comunicarlo tempestivamente alla Società, affinché questa possa valutare la fondatezza delle violazioni denunciate e, una volta avuti chiarimenti ed informazioni in merito alla possibile trasgressione, individuare i responsabili e, eventualmente, procedere con i provvedimenti più opportuni.

Il rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico rientra negli obblighi contrattuali assunti dai Destinatari. Per tale motivo, qualsiasi violazione del presente costituisce un inadempimento contrattuale e può comportare la risoluzione del rapporto con Spin Aker e la responsabilità di risarcire i danni causati, in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.

In considerazione del fatto che l'Impresa opera all'interno di una filiera produttiva particolarmente attenta al rispetto dei valori contenuti nel presente Codice, la Società, i Destinatari e, in generale, tutti i soggetti che lavorano, anche indirettamente, con Spin Aker devono impegnarsi a rispettare i codici etici e/o di condotta adottati da parte degli altri soggetti che fanno parte della filiera produttiva e/o da parte di tutti gli altri *player* con cui la Società intrattiene rapporti commerciali. La violazione dei predetti codici etici e/o di condotta costituisce, con ogni conseguenza in punto di responsabilità, violazione anche del presente Codice.



6. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il presente Codice è stato approvato con delibera del Consiglio di amministrazione in data 18.12.2024, con efficacia immediata.

Eventuali modifiche o aggiornamenti verranno approvati dal Consiglio di amministrazione e le parti interessate saranno tempestivamente informate.

Il Codice viene rivisto periodicamente per assicurarsi che rimanga attuale e rilevante. Le revisioni sono condotte dal *board* di Spin Aker, che valuta l'efficacia del Codice e propone eventuali modifiche. Il Codice è soggetto a revisione almeno una volta all'anno. Tuttavia, possono essere apportate modifiche anche più frequentemente se necessario, in risposta a cambiamenti legislativi, normativi o di mercato.